

# REMOTE LEADERSHIP STUDIE

## WARUM.

Seit Ausbruch der COVID-19 Pandemie hat sich die Anzahl der Arbeitnehmer:innen, die regelmäßig virtuell (z. B. aus dem Homeoffice) arbeiten, vervielfacht. Wir – vom Fachgebiet Unternehmensführung der Universität Osnabrück – möchten diese besondere Situation nutzen, um besser zu verstehen, welche Erfahrungen Arbeitnehmer:innen mit virtueller Führung gemacht haben.

## WER.

- > Sie sind mindestens **18 Jahre**
- > Sie sprechen **fließend Deutsch**
- > Sie stehen in einem **festen Arbeitsverhältnis**
- > Sie sind einer direkten **Führungskraft unterstellt**
- > Sie besitzen **Erfahrung mit virtueller Arbeit und Führung**

## WIE.

Klicke einfach auf **JETZT TEILNEHMEN** oder scanne den Barcode!

Dauer der Studie: **10-15 Minuten**

## BENEFITS.

- > Leisten Sie einen **wertvollen Forschungsbeitrag**
- > Reflektieren Sie das Führungsverhalten in (virtuellen) Teams
- > Erhalten Sie nach Auswertung der Studie einen ersten **Zugang zu den Forschungsergebnissen**

**Dominik Hüttemann, M. Sc.**

Doktorand  
Management | School of B.A. and Economics  
Universität Osnabrück  
dominik.huettelmann@uni-osnabrueck.de  
+49 541 969 7492

**Prof. Dr. Julia Müller**

Fachgebietsleiterin  
Management | School of B.A. and Economics  
Universität Osnabrück  
julia.mueller@uni-osnabrueck.de  
+49 541 969 7490